



Ministero dell' Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo
Direzione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) anno 2019

allegata all' IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012).

Premessa	
Obiettivo	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n.25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 17/01/2022.</p> <p>E' relativa al Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2019.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.</p>
Struttura	<p>Composta da n.2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>'Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i>- <i>'Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili'</i>

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 16 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott. Massimiliano Nardocci - Vicedirettore Generale• Dott.ssa Paola Iachini - Dirigente <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• F.P. CGIL• CISL F.P.• UIL P.A.• CONFASAL UNSA• FED. NAZIONALE INTESA F.P.• FLP• USB <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle)</p> <p>Assenti</p> <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Di Paolo Carla• Quatela Isabella
Soggetti destinatari	Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale Abruzzo
Materie trattate dal contratto integrativo	Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2019. Le risorse stanziare ammontano ad euro 75.248,88 di cui il 50% pari ad euro 37.624,44 destinate alla contrattazione di sede

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Osservazioni Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali. L'importo contrattato è pari a €37.624,44 (50% su un importo totale determinato in €75.248,88)		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola sottoscritto in data 16 marzo 2022 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione della risorsa finanziaria correlata alla performance individuale del personale dipendente.

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di stabilire la percentuale dei destinatari della maggiorazione della suddetta risorsa nel 15% delle unità di personale della Direzione Generale (uffici I e II) con valutazione da punti 86 a punti 100.

La classe di punteggio compresa tra 86 e 100 è stata attribuita per l'anno 2019 a n. 14 unità di personale della Direzione Generale e pertanto vengono individuate n.2 unità destinatari della maggiorazione del premio individuale.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti individuati dal valutatore sono destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.

2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate

L'importo di € 37.624,44 viene destinato alla *performance individuale* al 15% delle unità di personale della Direzione Generale (uffici I e II) con valutazione da punti 86 a punti 100 e si conviene di individuare quale ulteriore criterio la particolare tempestività e puntualità nel corretto espletamento di tutti adempimenti propri della qualifica rivestita a cura del dirigente di riferimento.

2-C) Effetti abrogativi impliciti

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

2-D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Nulla da segnalare

2-E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-G) Altre informazioni

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Con DPCM del 28/01/2022, registrato dalla Corte dei Conti - Ufficio di Controllo sugli atti del Ministero dell'Istruzione, il 22.02.2022 al n. 386, alla dott.ssa Antonella Tozza, Direttore Generale dell'USR Abruzzo fino al 28 febbraio 2022, è stato attribuito l'incarico dirigenziale di livello generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie presso il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, con decorrenza 1° marzo 2022 ed ai sensi dell'art. 2 del Decreto 18 dicembre 2014, n. 908 (Organizzazione e compiti degli uffici di livello non generale istituiti presso l'USR Abruzzo) le funzioni vicarie, in caso di assenza del Direttore Generale, sono svolte dal dirigente dell'Ufficio I dell'USR Abruzzo.

Per il DIRETTORE GENERALE
Il Vicedirettore Generale
dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa